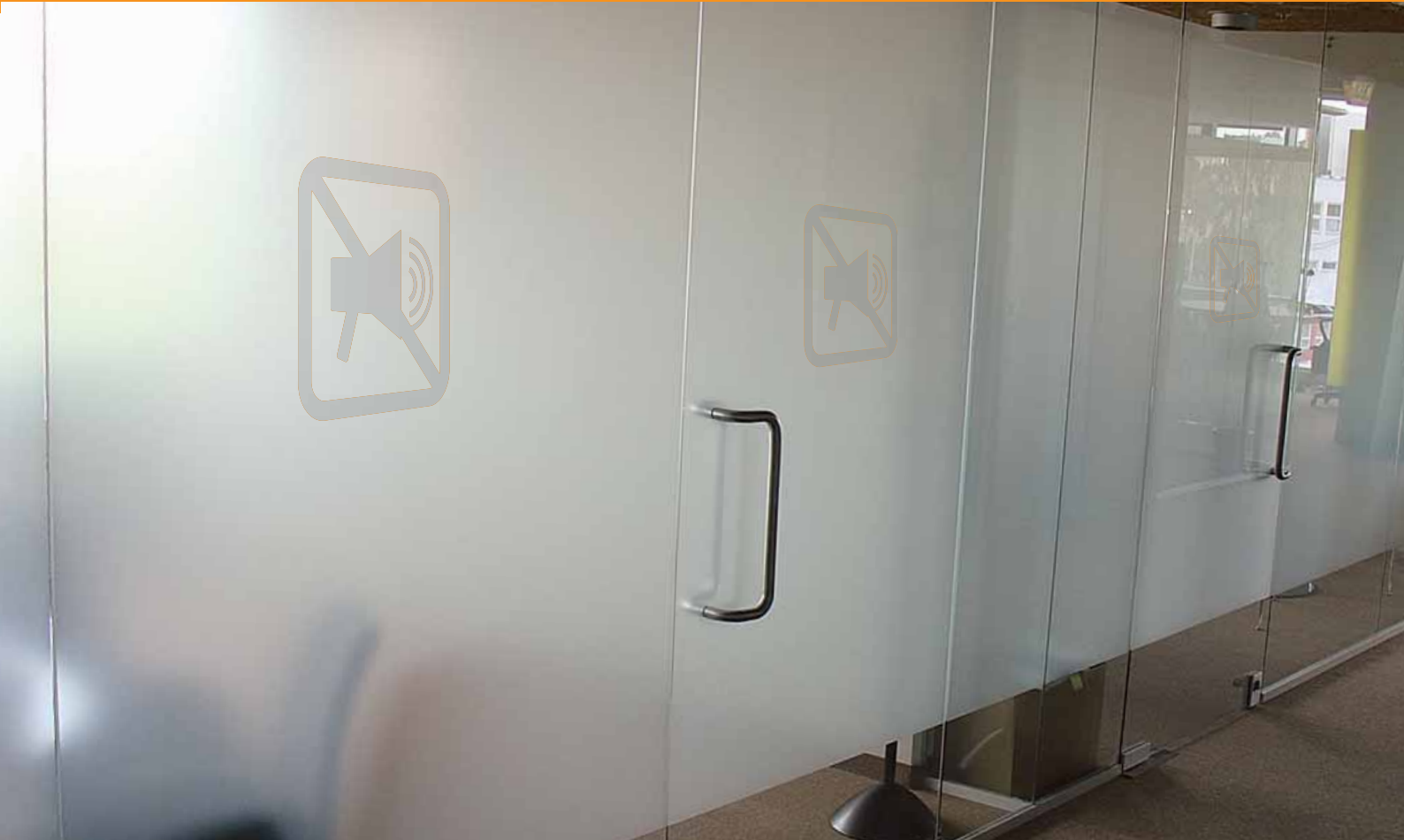


Eesti Töandjate Keskliidu ja partnerite konverents



PARTNERLUS
ETTEVÖTTES



MONOLOOGIST
DIALOGINI

25. novembril 2005 Tallinna Tehnikaülikooli energeetikateaduskonna suures saalis
(Ehitajate tee 5, Tallinn)



Konverentsi modereerib

Tartu Ülikooli majandusteaduskonna professor ja rahvamajanduse instituudi juhataja Raul Eamets.



Rauli peamine uurimisvaldkond on olnud tööturg ja sellega seonduv. Ta on kirjutanud uurimusi tööturu paindlikkuse teemal, tööpoliitikast, tööpuudusest, ametiühingute rollist tööturul, hariduse ja tööturu seostest jne - kokku ligi 70 teaduspublikatsiooni. Ta on ennast täiendanud Inglismaal (Birckbeck College), Saksamaal (DIW, IZA) ning Aarhuse ülikoolis Taanis. Raul on osalenud väga paljudes välisprojektides Eesti eksperdina või töögrupi juhina ning samuti kodumaistes teadusprojektides. Lisaks ülikoolis õpetamisele ja teadustööle on ta Eesti Panga Nõukogu liige ja Euroopa Kolledž Nõukogu esimees.

Eesti ettevõtetes läbiviidud töötajate kaasamise praktikate uuringut tutvustab

Poliitikauuringute Keskus PRAXIS külalisuurija Krista Jaakson.



Krista on lõpetanud Tartu Ülikooli turunduse ja majandusprotsesside modelleerimise erialal, omandanud magistrikraadi Stockholmi Ülikoolis ning praegu täiendab ennast Tartu Ülikooli majandusteaduskonna doktorantuuris. Krista põhiline uurimisteema on organisatsiooni väärtused ja väärtusjuhtimine. Varasem töö Eesti Pangas oli seotud personali arendamisega ja teaduskoostöö edendamisega.

Euroopa teiste riikide kogemustest töötajate kaasamisel räägib

Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fondi (Dublini fond) töösuhete uuringute juht Christian Welz.



Christian on õppinud õigusteadust ja politoloogiat Bonni, Freiburgi, Aix-en-Provence'i ja Strasbourgi ülikoolis. On töötanud uurija ja õppejõuna Freiburgi Ülikoolis ja Euroopa poliitika instituudis Bonnisis ning on nimetatud professoriks Euroopa seadusandluse alal Kehli ja Offenburgi rakendusteaduste ülikoolides. Enne tööle asumist Dublini fondi, töötas ta Augsburgi Kaubandus- ja Tööstuskogas EL-i temaatikaga tegelevas osakonnas. Dublini fondis tegeleb Cristian järgmiste projektidega: Euroopa töösuhete sõnaraamat, Euroopa töösuhete vaatluse projekt (EIRO), uued juhtimisvormid, Euroopa töönõukogud, ajutine töö ning mobiilsus/migratsioon.

MÕTTEID KONVERENTSIL SÕNAVÕTJATELT



Tarmo Kriis – Eesti Tööandjate Keskliidu juhataja

Efektiivset dialoogi pärsivad sageli suur soov publikule meeldida ning oma jõudu demonstreerida.



Harri Taliga – Eesti Ametiühingute Keskliidu esimees

Ametiühingu kõrvale ei vaja Eesti teist töötajate esindusorganit. Eduka partnerluse eelduseks on töötajate ja tööandja tahe ning valmidus pidada sisulist dialoogi.



Janno Järve - Sotsiaalministeeriumi tööala asekanter

Töötajate informeerimise ja konsulteerimise raamistik peab olema selge ning tagama kõigile töötajatele võrdse juurdepääsu neile olulisele informatsioonile.



Thierry Mourot - AS Tallinna Küte juhatuse liige

Võrreldes paljude Euroopa riikide ametiühingutega, on Eesti ametiühingud partneritena väga mõistlikud ja konstruktiivsed.



Peeter Raudsepp - AS Eesti Post juhatuse esimees

Eduka koostöö ametiühinguga tagab vastastikune lugupidamine ja ühiste eesmärkide seadmine.



Peeter Tohver - AS Falck Eesti juhatuse esimees

Võrreldes "vanade" Euroopa riikidega on Eestil mõnes mõttes parem positsioon – meil ei ole kollektiivsete töösuhete ajalooliselt jäikadeks ja rutiinseteks muutunud raame. See võimaldab meil paindlikumalt reageerida kiiresti muutuvatele oludele.



Viktor Valkiainen - AS maxit Estonia tegevdirektor

Oluline on, et tööandjal oleks esinduslik partner, kellega läbi rääkida ja kokku leppida.



Eela Velström - AS Falck Eesti personalidirektor

Töötajate esindajatega sõlmitud kollektiivleping on suures ettevõttes oluline juhtimisvahend, mis tagab töötajate võrdse kohtlemise ning vähendab bürokraatiat.



Sven Pertens, AS Talter juhatuse esimees

Tavatöötajal ei ole reeglina piisavat kompetentsi rääkimaks kaasa ettevõtte strateegiliste otsuste kujundamisel.



KORRALDAJAD:

